



УТВЕРЖДЕНО

Директор МБУ ДО ДШИ

Ключевского района Алтайского края

Копылова В.В.Копылова

приказ от 05 февраля 2016 г. № 5

ПОЛОЖЕНИЕ

**об общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств»
Ключевского района Алтайского края**

ПРИНЯТО

общим собранием трудового
коллектива МБУ ДО ДШИ

протокол от 05 февраля 2016 г. № 1

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская Школа искусств» Ключевского района Алтайского края (далее – ДШИ) в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом ДШИ.

1.2. Общее собрание трудового коллектива ДШИ является органом самоуправления ДШИ.

1.3. Общее собрание трудового коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и регионов, использует письма и методические разъяснения Министерства образования и науки России, Министерства здравоохранения и социального развития России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.4. Изменения в Положение об общем собрании трудового коллектива рассматриваются и принимаются на общем собрании трудового коллектива Учреждения. Положение и изменения к нему вводятся в действие приказом директора Учреждения.

2. Задачи общего собрания трудового коллектива.

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива ДШИ.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность ДШИ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция общего собрания трудового коллектива.

К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:

3.1. Разработка и принятие Устава ДШИ, изменений и дополнений к нему;

3.2. Разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению председателя первичной профсоюзной организации или директора ДШИ;

3.3. Принятие решения о заключении коллективного трудового договора;

3.4. Заслушивание отчета директора ДШИ о выполнении коллективного договора;

3.5. Избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;

3.6. Избрание представителей в Совет ДШИ (Совет) от трудового коллектива;

3.7. Выдвижение коллективных требований работников ДШИ и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

3.8. Принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;

3.9. Согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

3.10. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:

- Охране труда и соблюдению техники безопасности;
- Разрешению вопросов социальной защиты;
- Контролю исполнения трудовых договоров работниками ДШИ;
- Разрешению трудовых споров;

3.11. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору;

3.12. Рассматривает перспективные планы развития ДШИ;

3.13. Взаимодействует с другими органами самоуправления ДШИ по вопросам организации основной деятельности;

3.14. Вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и ДШИ;

3.15. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ДШИ и заслушивает

администрацию ДШИ о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

3.16. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности ДШИ, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права общего собрания трудового коллектива.

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- Участвовать в управлении ДШИ;
- Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;

4.2. Каждый член общего собрания трудового коллектива имеет право:

- Потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности ДШИ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- При несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;

4.3. Определять представительство в суде интересов работников ДШИ;

4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность общего собрания трудового коллектива.

5.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций; соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Организация управления общим собранием трудового коллектива.

6.1. Общее собрание трудового коллектива ДШИ объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательного персонала, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору в данном ДШИ.

6.2. Общее собрание трудового коллектива ДШИ собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов коллектива ДШИ.

6.4. Инициатором созыва общего собрания трудового коллектива ДШИ может быть Учредитель, директор ДШИ, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников ДШИ.

6.5. Решения на общем собрании трудового коллектива принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания коллектива.

6.6. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

6.7. Решение общего собрания трудового коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания трудового коллектива - принятые решения (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

7. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива.

7.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов общего собрания трудового коллектива.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания трудового коллектива.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.4. Документация общего собрания трудового коллектива передается по акту при смене руководства Учреждения.

8. Срок действия и порядок изменения Положения.

8.1. Срок действия данного Положения не ограничен, действителен до внесения изменений в действующее законодательство.